

# 令和元年度浴風会グループホームひまわり事業計画

グループホームひまわりの理念である「生活の豊かさを高めつつ、その人らしい暮らしを継続できること」「快適な居住環境の中で仲間と共に尊厳のある暮らしができること」に基づき、ご利用者の尊厳を守り、安心してお暮らししていただけるようサービスの充実に努めます。

## 1 運営の基本方針

ア 『尊厳の厳守』『ご利用者を知ること』『有する能力・意欲を安全に引き出すこと』を常に意識し関わることで、その人らしく暮らしていただけるよう支援する。

イ ご利用者及びご家族の意向に沿ったケアプランの充実を図る。

ウ 家庭的な雰囲気の中で、仲間と共になじみの関係を深め役割を持ちながら、その人らしい暮らしができるように支援する。

エ 日常的な健康管理と栄養のバランスを考慮しながら、楽しい食事づくりを継続する。

オ 入院中のご利用者の状態把握に努め、継続してひまわりでの暮らしができるよう支援する。

## 2 地域密着型サービスの重点事項

### (1) 地域との協働と社会貢献

ア 運営推進会議を通して地域のニーズを傾聴し、ホームページや広報誌を利用して最新情報の発信を行う。

イ ボランティア・学生の受け入れや、近隣のイベント参加を通して、地域社会との交流を深める。

ウ 近隣施設や地域住民が参加できる行事などを企画し開催する。

エ 地域の幼稚園・保育園への交流訪問を継続する。

### (2) 利用者中心のサービスの提供

ア ご利用者の想いに寄り添った生活介護計画を作成し、実践していく。

イ ご利用者本人または他のご利用者等の生命または身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束その他ご利用者の行動を制限する行為を行わないことを職員に徹底する。

ウ ご利用者の状態変化に対応するために、介護技術を積極的に学びスタッフ一人一人の介護技術向上に努める。

エ 日々楽しみを持っていただくために、ボランティアとも協働し余暇活動の充実に努め、活動的な生活ができるよう支援を行う。

オ なじみの関係を深めるために、ケアワーカーの定着に努める。

### (3) 専門職の連携を活かした職場づくり

ア 法人内の研修に積極的に参加する。

イ 外部研修に積極的に参加し、学んだ知識をスタッフで共有しスキルの向上を図る。

ウ 積極的に実習生の受け入れを行い、後進の育成を行いながら、自己啓発していく。

エ 認知症ケアについて定期的に勉強会を行い、ケアの振り返りや、知識の向上に努める。

オ 労働安全衛生の推進

①浴風会安全衛生管理規程に基づき、業務遂行に関連して発生する労働災害及び健康障害を防止するとともに、職員の安全確保と健康の保持増進を図る。

②ストレスチェックを活用し、産業医と連携して高ストレス予防を推進する。

③年次有給休暇の計画取得を実施する。

### (4) 安定的経営基盤の確保

ア 利用率ひまわり 98%を確保するために、入退所・入退院が円滑に行えるよう関係機関と連携を図る。

イ 10月実施予定の介護報酬改定に伴うご家族への説明、契約更改を

円滑に進める。

ウ 介護報酬改定時に新たに設けられる特定介護職員処遇改善加算を取得し、介護職員等の処遇改善を図る。

エ 節電に努め、不要箇所の消灯を徹底する。

### 3 食生活と健康管理

ア 四季折々の食材を使用し、季節を感じられる食事作りができるようにする。

イ 感染症予防のために、手洗いと環境整備を徹底する。

ウ 口腔内の環境を整え、誤嚥性肺炎の予防を図るため、食後の口腔ケアの徹底と、スタッフの介助スキルを向上させる。

エ 週1回看護師による健康チェックを行い、医療連携看護師と介護職員の情報の共有を行い、身体状況の把握に努める。

オ 医療連携看護師と連携を図り状態変化の早期発見に努め、速やかに医療機関へ受診できるように努める。

### 4 会議・研修・委員会・担当について

#### 【会議・カンファレンス】

現場での情報やご家族のご意見を、引継ぎと連絡帳を活用して共有し、ご利用者のサービスの向上や業務改善を行う。

#### 【研修】

法人の研修、外部研修への積極的な参加や年2回独自の勉強会を実施し、全スタッフが認知症ケアや介護技術を学べるようにする。

#### 【事故防止対策】

ヒヤリ・ハットや事故が起きた際は速やかにカンファレンスを開催し、分析のうえ対応策を検討し周知する。

#### 【感染症対策】

手洗いの徹底を行い、感染予防に努める。また他施設と感染症情報を共有し、感染症防止に努める。

## 【各種係】

各丁目にグループリーダー・記録係など担当者を配置し、研修に参加し学んだ知識を発信・指導することで職員全体の介護スキルの向上を図る。

## 【クラブ・行事・ボランティア担当】

担当者を配置し、年間行事（季節の行事・誕生会・外食等）やクラブ活動を企画し実施する。

## 【教務担当】

きめ細かい実習指導を行い、就職希望者の増加を図る。

## 5 災害時対策（災害伝言ダイヤル）

N T T東日本が災害時、臨時開設する「災害伝言ダイヤル」を活用し、電話が繋がらない状況でも、ご家族の不安を軽減出来るよう、ご利用者の安否などを伝言にて、ご家族に報告出来るようにする。

## 6 実習生受け入れ

介護福祉士養成校・看護大学などの実習生を受け入れ、年々増加をたどる認知症高齢者のケアの質の向上を積極的に担う。

## 7 フロア目標

### 【1丁目・2丁目共通】

- 1) 認知症及び認知症ケアについての理解を深めます。
- 2) ご利用者一人一人に合ったサービス提供に努めます。
- 3) ご利用者の楽しみへと繋げていくために、ご利用者のニーズに沿った外出支援を行います。

具体的行動目標											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1) ホーム内にて勉強会を実施											
2) 介護計画の質の向上を図り、計画に沿って個別ケアを提供											
3) 居室担当者とのコミュニケーションにより、ご利用者のニーズを把握したうえで、個別外出支援を企画・実施											

## 8 施設運営の執行体制

職 種	配置人員	職 種	配置人員
ホーム長	1	介護支援専門員	1（兼務）
サブリーダー	1	計画作成担当者	2（兼務）
ケアワーカー（正職員）	2	ケアワーカー（契約）	1 2

## 9 年間行事予定

4月	開園記念日 お花見週間	10月	外出支援 芋煮会
5月	菖蒲湯・新茶の会 母の日月間 交流訪問	11月	外出支援 みそ作り
6月	らっきょう作り 交流訪問	12月	もちつき大会・ゆず湯 クリスマス会
7月	七夕 花火大会 (南陽・第三南陽園と合同)	1月	新年祝い会 初詣 書初め 百人一首大会
8月	すいか割り大会	2月	節分 おでんの会
9月	秋祭り（第三南陽園と合同） 敬老会・阿波踊り・音楽会 お月見・おはぎ作り	3月	ひな祭り ぼた餅作り
他	家族会（4月・9月）・運営推進会議（偶数月の第4木曜日）		