

数字で見る  
浴風会

私たち浴風会のことを、もっとあなたに知ってもらいたくて、  
私たちが歩んできた軌跡を数字でまとめてみました。

＼ 創立年 /

1925年

(大正14年)

社会福祉法人浴風会は、2025（令和7）年1月15日に創立100周年を迎えます。21世紀の高齢者医療・介護・福祉のセンター・オブ・センターズ（the center of centers）に向けて、さらなる進化を遂げようとしています。「地域と共に未来を拓く」浴風会であり続けるため、職員一同、地域の福祉ニーズに積極的に応え、地域共生社会の構築をすすめてまいります。

＼ 安定した賞与で働きやすく /

実績 **4.1** か月分  
(2020年度実績)



＼ 従業員数 /

920人

＼ 資格取得数 /

介護福祉士 **294**名  
介護支援専門員 **85**名  
社会福祉士 **57**名

就職後に資格取得支援制度を利用し、浴風会ケアスクールの講座を受け、資格を取得した職員が多く在籍しています。専門性を高めて日々の支援を安心して行えます。

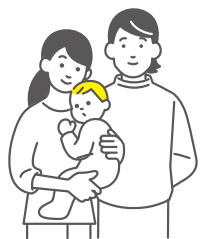
＼ ケアワーカーの月平均残業時間 /

3時間

＼ 男性の育休取得者 /

7/46人

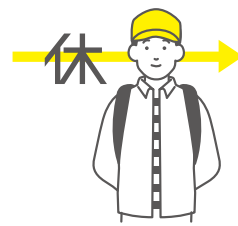
2017年から2019年の3年間で育児休業制度の利用者は46名になります。そのうち、7名の男性職員がこの制度を利用して仕事と家庭の両立を図っています。



＼ 働き続けられるように、休日数もUP！ /

2017年 110日  
2019年 122日

上記の休日に加え、年間3日のリフレッシュ休暇が付与されます。



＼ 遠方からの就職でも安心の補助 /

入職時助成金制度  
新卒者 **20**万円 既卒者 **10**万円

入職時に助成金が支給されます。さらに、就職を機に遠方から引越す場合には費用の一部を助成する「引越し費用助成制度」もあり、職員の暮らしを考えた制度を整えています。

採用ページ  
のご案内

浴風会のWEBサイトでは求職者の方に向けて、法人のことをよく知っていただくために様々な情報を発信しています。

主なコンテンツ

職員インタビュー

ケアワーカー（新卒、中途）、生活相談員、看護師、作業療法士、栄養士など浴風会で活躍する様々な職種の職員の声を集めています。多職種が連携しあい、ご利用者の未来をつくる仕事の魅力をお伝えしています。

福利厚生・取組み

働きやすい職場に向けて各種制度や職員育成のための研修制度など取組みの一部を紹介しています。本紙にてご紹介した研修の詳細や開催時の様子はこちらをご覧ください。

採用活動のコンセプト「かける×えがける×かわる」とは

浴風会は2025年に法人創立100周年を迎えます。ここでは介護と医療が互いに手を取りながら、地域福祉を支えています。目まぐるしく変化する社会の中にあっても、職員がご利用者お一人おひとりの人生に寄り添い続けることは変わりません。その変わらない安心感が浴風会の次の100年を支える原動力となります。私たちは「かける×えがける×かわる」をコンセプトに、次の時代の浴風会を支える皆さんと出会い、共に浴風会の未来を描いていきたいと思っています。

かける

職員それぞれが自らの専門性をかけあわせて協働する  
先端技術と蓄積された知恵をかけあわせる

えがける

自分自身の未来をえがく  
浴風会の未来をえがく  
地域福祉の未来をえがく

かわる

働くわたしがかわる  
浴風会で生活するご利用者の皆様・ご家族の生活がかわる  
地域福祉がかわる

法人所在地 社会福祉法人 浴風会  
本部所在地  
〒168-0071東京都杉並区高井戸西1-12-1

お問い合わせ 社会福祉法人 浴風会  
本部事務局人事部職員課 採用担当  
TEL:03-3334-2384  
Mail:saiyou2021@yokufuukai.or.jp

浴風会 ホームページ <https://www.yokufuukai.or.jp/>

浴風会



事業内容 特別養護老人ホーム 南陽園  
特別養護老人ホーム 第二南陽園  
特別養護老人ホーム 第三南陽園  
養護老人ホーム 浴風園  
軽費老人ホーム 浴風会松風園  
軽費老人ホーム 浴風会ケアハウス  
南陽園在宅サービスセンター  
第二南陽園在宅サービスセンター  
認知症高齢者グループホーム ひまわり  
浴風会居宅介護支援事業所  
浴風会ヘルパーステーション  
杉並区地域包括支援センター ケア24高井戸  
浴風会ケアスクール  
よくふう保育園  
介護老人保健施設 老健くぬぎ  
浴風会病院  
認知症介護研究・研修東京センター

かける  
えがける  
かわる  
あなた×浴風会

RECRUIT GUIDE



社会福祉法人  
浴風会

## 生活相談員



中村 敬  
なかむら けい

特別養護老人ホーム 第三南陽園  
生活相談員  
介護福祉士  
介護支援専門員  
社会福祉士  
2011年入職

### 未経験で入職した私が資格を取って相談員へ

- 1 資格取得支援制度 × 仲間の応援 || 社会福祉士資格取得
- 2 専門性の向上 × 自分の経験 || ご利用者に寄り添う支援

企業に勤める中で「人の役に立ちたい」という想いが募り、未経験からヘルパー2級を取得して浴風会の職員になりました。現在は、特別養護老人ホームの生活相談員として働いています。相談員は多くの方と出会う仕事です。ご利用者は入所まで他の介護サービスを利用する場合も多く、関

る多職種の方々とやり取りもあります。ケアワーカー以外にも医療、栄養、機能訓練などの専門職同士が手を取りあい、福祉は成り立ちます。そのため、出会いを大切に、私のような相談員から関係を意識的につくることで、将来的に地域の中で互いの信頼感を高めていくことができると考えています。

### 働く意欲に応える資格取得支援制度

当会では、働きながらケアワーカーとしての専門性を高められるよう資格取得の支援を行っています。  
① 浴風会ケアスクールで実施する研修の受講料の貸付・貸与  
② 研修参加日は勤務扱い  
③ 引き続き3年間浴風会に従事すれば、受講料の返還債務は免除  
浴風会の職員として長く、より良い支援を届け、地域福祉に貢献したいという意欲に応える制度です。

- 2006年 3月 大学 卒業
- 2011年 3月 ヘルパー2級取得・南陽園でケアワーカーとして働く
- 2012年 6月 介護職員基礎研修 修了
- 2013年 4月 正職員登用
- 2015年 3月 介護福祉士 取得
- 2016年 11月 介護支援専門員 取得
- 2018年 3月 社会福祉士 取得
- 現在 第三南陽園で生活相談員として働く

病院が併設されているから、医療的ケースも学べる！

資格を有する職員の後押しや、取得に向けて共に頑張る仲間が励みになって資格取得につながりました

スクーリングもあったけれど、当時のリーダーがシフトを調整してくれました

企業に就職後、期間が空いて入職したので、もう一度社会に出ることに不安を感じ思い悩むこともありましたが、しかし今ではその不安な気持ちや思い悩んだ時間は大切なものだったと思えます。それは、様々な経験を経たからこそ、大変な思いをされている方



### 介護はご利用者の心地よさを創造する仕事

に寄り添い、共感していけるからです。ご利用者の中には過酷な状況を生き抜いてきた方も少なくありません。その全ての理解は難しくても、寄り添い理解しようとする姿勢の中で、日常のケアや会話に自分の経験が活きて感じています。  
介護は、自分の持てる力で目の前のご利用者の最善を突き詰められる、主体的に関わる面白さがあります。お一人おひとりの心地よい生活をつくり出せる創造性あふれる仕事に、関わる人が増えてほしいと思っています。



## Interview

## かける

## えがける

## かわる

## ケアワーカー



友井 香織  
ともい かおり

特別養護老人ホーム 南陽園  
ケアワーカー  
介護福祉士  
2017年入職

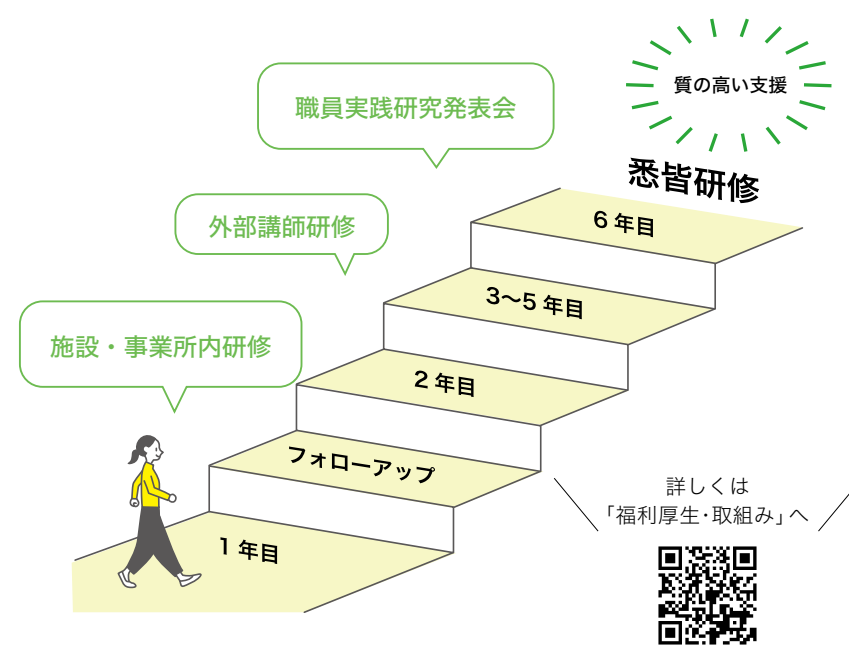
### 浴風会で学び続けて見つけた私の支援

- 1 多職種連携 × バリエティに富んだ研修 || 多面的にとらえる支援
- 2 多くの職員からの学び × 実習生にも手厚い育成方針 || 個別性に沿った支援

大学時代の社会福祉士、介護福祉士の実習を浴風会で行ったことをきっかけにケアワーカーとして働いています。浴風会は、法人規模が大きく、たくさんのご利用者とその支援にあたる職員が在籍しています。法人研修の他、月1回施設内で行われる研修など、専門性を学ぶ機会もあります。

そのため、様々なケース、介助の方法、日常の支援、多職種からのアドバイスもあり、小柄で腕力に自信がない私でもご利用者にも私にも負担の少ない介助の方法も学ぶことができました。自分に合った形の支援が行えるようになったことで働き続ける自信につながったと感じています。

### 学びの浴風会を支える研修制度



### 未経験の新入社員も浴風会でプロになれる

浴風会には、介護の現場に初めて来た人が、一人前の職員になって自信を持って働けるくらい、基礎から丁寧に指導をしています。多職種が連携しあい、研修などの学びの場も充実しているため、たくさんの知識を得て、様々



な実践を学んだことがご利用者の支援につながっています。学生の頃訪れた実習の時にも感じましたが、細やかな指導は全て私たち実習生や新人職員がプロになって、ご利用者のために質の高い支援ができるようにとのことだったのだと思います。知識も技術も未熟だと緊張して踏み出せずにいたため、職員から温かな言葉がけもいただけたので積極的になっていくことができました。時には失敗談も交えて丁寧に教えてくださる様子に、浴風会でなら成長し続けられると感じています。

