

浴風会は未来の福祉を見据え、 人材確保・育成に取り組んでいます

本部事務局 人材確保対策担当参事 村上 和夫

浴風会ではさらなる介護福祉サービスの拡充と質の向上を図るため、職員の働きやすい環境づくり、盤石な組織体制のための人材確保・育成に取り組んでいます。今回は、その中でも特に 3 点の取組みについて、ご紹介します。

浴風会の介護の魅力を伝える、現場職員によるチームが発足！

令和 4 (2022) 年 10 月に、介護の魅力を現場の職員の声で伝えていくプロジェクトが動き出しました。その日その瞬間のご利用者に向き合い、ニーズに応える中で、「生活を豊かで喜びにあふれたものにしていこう」という熱意をもって職員は日ごろのケアに取り組んでいます。その中でご利用者、ご家族の皆様には、多くの感謝・激励をいただけてきました。そしてそれは職員のやりがいや働き続ける原動力にもつながっています。

そこで、日頃から介護業務に深く携わっている特別養護老人ホームや老健のケアワーカーを中心に、

浴風会で働く魅力や自らの仕事を語り、それをこれから福祉業界の就職を考える学生の方などに向けて、職員の声で発信していくことにしました。法人 WEB サイトの「採用情報」でも魅力発信を行っていきますので、ぜひご覧ください。



パワーアップする法人 WEB サイトでの情報発信にご期待ください！

ご利用者、ご家族の皆様や、日頃からお世話になっている地域の皆様と浴風会とをつなぐ法人 WEB サイトでは、「お知らせ」情報より各施設のイベントや日常生活を随時発信しています。令和 3 (2021) 年度からは、その「お知らせ」を作成する職員を対象とした広報研修を実施し、ライティング・撮影技術などの広報発信についてプロから学ぶ機会を設けています。研修の中では、担当者同士でも互いの「お知らせ」を読み合うことで学び、次の発信に活かせる気づきがありました。今年も継続して開催し、これからの情報発信につなげていきます。ぜひ日々の「お知らせ」を楽しみにお待ちください。



← 広報研修の様子

浴風会 法人 WEB サイト
「お知らせ」一覧はこちらから
↓



「TOKYO 働きやすい福祉の職場宣言事業」に宣言して 6 年目を迎えました！

浴風会では、東京都が進める「TOKYO 働きやすい福祉の職場宣言事業」が開始された平成 29 年より宣言を行い、今日まで職員が働きやすく、働き続けたいと思う職場づくりに継続して取り組んでいます。特別養護老人ホームをはじめとする 10 の施設が宣言事業所となり、取り組み状況はそれぞれ 100% を達成しました。

ご利用者の皆様に安心してお過ごしいただけるよう、質の高い介護サービスを提供するためには、職員がやりがいを感じて働ける環境を整え、会内で学び、培った技術や知恵を最大限に発揮できるようにしていくことが大切だと考えています。これからも現場の声に耳を傾け、職員がやる気をもって働ける職場づくりに努めていきます。

なお、各施設での詳しい取組み内容は、東京都福祉人材バンクシステム「ふくむすび」からでもご覧いただけます。



浴風会では採用説明会・施設見学は、ご要望に添って随時開催しております。ご興味がありましたら、ぜひ一度、浴風会に足をお運びください。お問い合わせは、人材確保担当(村上・鈴木)まで。

TEL : 03-5941-5780 MAIL : saiyou2021@yokufuukai.or.jp